

Objet : Convention collective (R)

N° certificat : DQ-2014-1954

N° dossier d'accréditation : AM-2001-2053

<b>EMPLOYEUR</b>  BOMBARDIER INC.  200, CHEMIN DE LA CÔTE-VERTU DORVAL QC H4S 2A3  Secteur d'activité : Privé		
<b>ASSOCIATION</b>  UNIFOR  545, BOULEVARD CRÉMAZIE EST, BUREAU 1101 MONTRÉAL QC H2M 2V1  Affiliation : Fédération des Travailleurs et Travailleuses du Québec		
<b>TIERS</b>  UNIFOR  565, BOULEVARD CRÉMAZIE EST, BUREAU 10100, 10E ÉTAGE MONTRÉAL QC H2M 2W1		
Date signature : 2014-01-14	Nombre de salariés visés : 1 700	Date début : 2013-12-06
Date dépôt : 2014-01-17		Date d'expiration : 2016-12-05

Remarque :

Patrick Poulin  
Préposé(e) à l'émission

(418) 646-6365    2014-02-17  
Téléphone                      Date

Responsable de documents en relations du travail  
Direction de l'information sur le travail  
Ministère du Travail  
200, chemin Sainte-Foy, 5e étage  
Québec (Québec), G1R 5S1  
Courriel : [Patrick.Poulin@travail.gouv.qc.ca](mailto:Patrick.Poulin@travail.gouv.qc.ca)  
Téléphone : (418) 646-6365  
Télécopieur: (418) 528-0559

**CONVENTION COLLECTIVE**

**(2013-2016)**

**ENTRE**

**Bombardier inc.**

**BOMBARDIER**  
l'évolution de la mobilité

***Ci-après appelé « L'Employeur »***

**ET**

**Unifor**

**UNIFOR**

***Ci-après appelé « Le Syndicat »***

REÇU LE

17 JAN. 2014

Direction de l'information sur le travail  
Ministère du Travail

*La version française de la présente convention collective est la version officielle.*

## TABLE DES MATIÈRES NUMÉRIQUE

### Convention collective

<b>Article 1</b>	But .....	1
<b>Article 2</b>	Champ d'application et reconnaissance .....	1
<b>Article 3</b>	Droits de la direction .....	2
<b>Article 4</b>	Non-discrimination .....	4
<b>Article 5</b>	Représentation syndicale.....	5
<b>Article 6</b>	Sécurité syndicale.....	8
<b>Article 7</b>	Procédure de règlement des griefs.....	10
<b>Article 8</b>	Grève ou lock-out .....	14
<b>Article 9</b>	Ancienneté.....	14
	Réduction de la main-d'œuvre .....	18
	Augmentation de la main-d'œuvre .....	21
	Mouvements de personnel.....	23
<b>Article 10</b>	Discipline .....	26
<b>Article 11</b>	Santé-sécurité.....	27
<b>Article 12</b>	Prime de rétention.....	35
<b>Article 13</b>	Taux de salaire et poste.....	36
<b>Article 14</b>	Horaires de travail.....	39
<b>Article 15</b>	Jours fériés .....	49
<b>Article 16</b>	Congés annuels.....	51
<b>Article 17</b>	Congés autorisés .....	55
<b>Article 18</b>	Crédits d'absence occasionnelle .....	61
<b>Article 19</b>	Postes, échelons et échelles de salaires .....	62
<b>Article 20</b>	Chefs d'équipe.....	63
<b>Article 21</b>	Retraite .....	64
<b>Article 22</b>	Avantages sociaux.....	68
<b>Article 23</b>	Allocations diverses .....	70
<b>Article 24</b>	Divers.....	71
<b>Article 25</b>	Durée de la convention.....	74
<b>Annexe « A »</b>	Principales tâches et exigences normales .....	77
<b>Annexe « B »</b>	Graphiques des cheminements critiques.....	91
<b>Annexe « C »</b>	Échelle de salaires « A » .....	92
	Échelle de salaires « B » .....	93
	Échelle de salaires « C » .....	94
	Échelle de salaires « D » .....	95
	Progression salariale .....	96

## LETTRES D'ENTENTE

N° 1	Sous-traitance et fermeture partielle ou complète de l'entreprise .....	97
N° 2	Main-d'œuvre complémentaire .....	98
N° 3	Stabilité d'emploi.....	100
N° 4	Congés-éducation payés .....	101
N° 5	Changements technologiques.....	102
N° 6	Francisation .....	104
N° 7	Programme d'aide aux employés (PAE) .....	105
N° 8	Comité syndical d'usine libéré à temps plein .....	107
N° 9	Comité paritaire d'environnement .....	108
N° 10	Horaire – Jour précédant l'arrêt général des opérations	109
N° 11	Horaire de soir de 4 jours de 10 heures.....	110
N° 12	Horaire d'été .....	111
N° 13	Les heures de travail des chefs d'équipe affectés au deuxième quart.....	112
N° 14	Conciliation travail-famille .....	114
N° 15	Concierge .....	115
N° 16	Prime de rétention pour les employés absents du travail des suites d'une lésion professionnelle .....	116
N° 17	Les primes au prorata.....	117
N° 18	Prime de ratification .....	118
N° 19	Innovation technologique, réorganisation du travail et amélioration continue .....	119
N° 20	Stagiaires.....	122
N° 21	Déplacements dans un poste auxiliaire pendant la durée de la convention collective 2010-2013 .....	123
N° 22	Procédure de distribution des heures supplémentaires	124
N° 23	Les heures supplémentaires pour les assignations temporaires .....	127
N° 24	Réaménagement ou fermeture de département.....	128
N° 25	Affectations à l'extérieur de l'usine .....	129
N° 26	Dispositions particulières concernant les employés affectés à l'entretien des bâtiments (manœuvres, mécaniciens d'entretien et électriciens licenciés).....	130

<b>N° 27</b> Reconnaissance, réciprocité et flexibilité de mutations internes.....	131
<b>N° 28</b> Maintenance .....	132

## TABLE DES MATIÈRES ALPHABÉTIQUE

### Convention collective

<b>Article 23</b>	Allocations diverses .....	70
<b>Article 9</b>	Ancienneté.....	14
	Réduction de la main-d'œuvre .....	18
	Augmentation de la main-d'œuvre .....	21
	Mouvements de personnel .....	23
<b>Article 22</b>	Avantages sociaux.....	68
<b>Article 1</b>	But .....	1
<b>Article 2</b>	Champ d'application et reconnaissance .....	1
<b>Article 20</b>	Chefs d'équipe .....	63
<b>Article 16</b>	Congés annuels.....	51
<b>Article 17</b>	Congés autorisés.....	55
<b>Article 18</b>	Crédits d'absence occasionnelle .....	61
<b>Article 10</b>	Discipline .....	26
<b>Article 24</b>	Divers.....	71
<b>Article 3</b>	Droits de la direction .....	2
<b>Article 25</b>	Durée de la convention .....	74
<b>Article 8</b>	Grève ou lock-out .....	14
<b>Article 14</b>	Horaires de travail.....	39
<b>Article 15</b>	Jours fériés .....	49
<b>Article 4</b>	Non-discrimination .....	4
<b>Article 19</b>	Postes, échelons et échelles de salaires .....	62
<b>Article 12</b>	Prime de rétention.....	35
<b>Article 7</b>	Procédure de règlement des griefs.....	10
<b>Article 5</b>	Représentation syndicale.....	5
<b>Article 21</b>	Retraite .....	64
<b>Article 11</b>	Santé-sécurité.....	27
<b>Article 6</b>	Sécurité syndicale.....	8
<b>Article 13</b>	Taux de salaire et poste.....	36
<b>Annexe « A »</b>	Principales tâches et exigences normales .....	76
<b>Annexe « B »</b>	Graphiques des cheminements critiques .....	90
<b>Annexe « C »</b>	Échelle de salaires « A » .....	92
	Échelle de salaires « B » .....	93
	Échelle de salaires « C » .....	94
	Échelle de salaires « D » .....	95
	Progression salariale .....	96